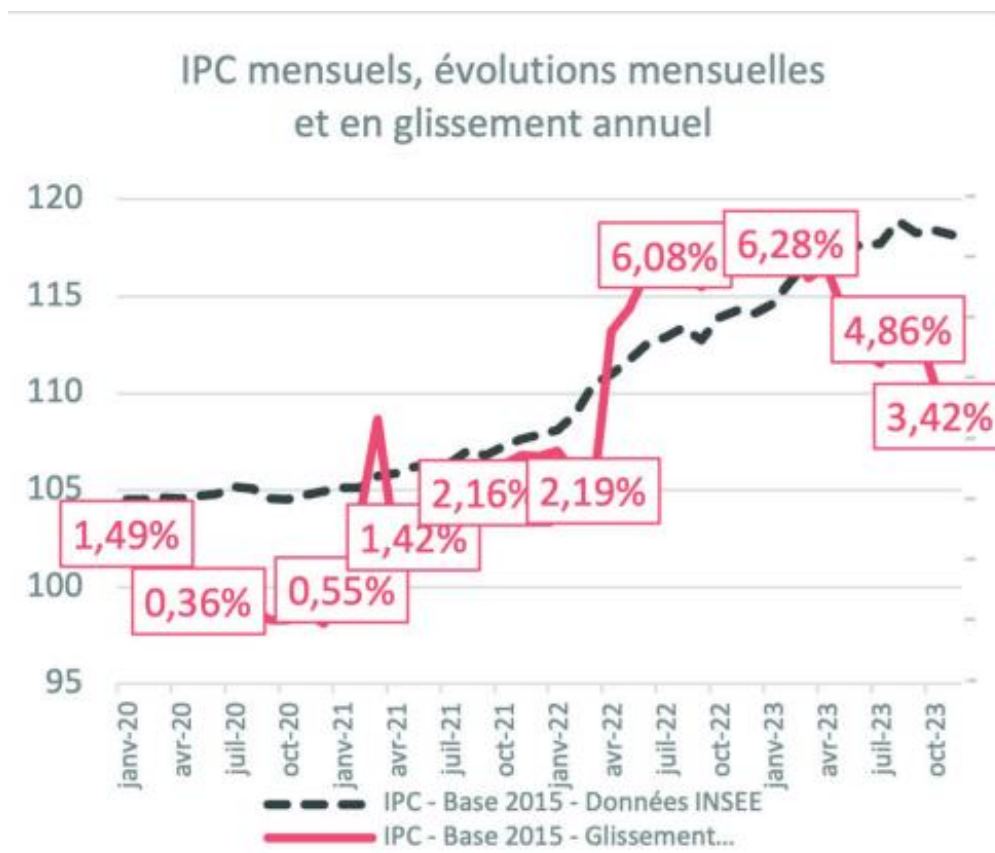


Les revendications ci-dessous sont les axes principaux, attachés à la négociation nous échangerons avec tous les partenaires tout en restant fidèles à cette analyse.

La CFDT prône le maintien du pouvoir d'achat de façon pérenne dans ce contexte inflationniste.

L'inflation anticipée est moindre que l'an passé mais sur fond de tensions géopolitiques créant de fortes incertitudes.

Les salariés Continental CAF ont largement démontré leur engagement et leur adaptabilité durant ces situations nouvelles et complexes et répondrons présent face aux nouvelles annonces de restrictions imposées, nous demandons à la direction une revalorisation des salaires à la hauteur des attentes des collaborateurs. Nos revendications réfléchies, pertinentes, partagées avec les salariés doivent être entendues de la direction. Le dialogue social est notre leitmotiv, l'obstruction n'est pas une solution mais une impasse, une grève pénalisera les salariés ainsi que l'image de l'entreprise.



L'inflation moyenne sur 2023 est de 4,88%

Nous souhaitons des augmentations pérennes, car une prime limite ponctuellement la perte de pouvoir d'achat des salariés mais ne garantit pas son maintien sur les années suivantes, contrairement aux augmentations de salaires.

Pour rappel, l'inflation touche plus fortement les ménages les plus modestes, en raison de la plus grande proportion de leurs revenus consacrée à l'alimentation et l'énergie, dont le coût a augmenté de façon extrêmement forte.

Les salariés continuent à démontrer leurs compétences, leur dévouement au quotidien face à la transformation technologique du monde automobile et à la surcharge de travail qui découleront des divers plans de restrictions en cours.

Pour ces raisons, les salariés sont en attente d'une reconnaissance des efforts accomplis et sont demandeurs d'une politique sociale durable à la hauteur des besoins. Cette reconnaissance serait aussi finalement profitable à Continental CAF pour affronter les défis futurs.

A noter que depuis 2019 les entreprises bénéficient de mesures de baisse de l'imposition qui représentent des économies significatives.

Nos revendications sont les suivantes :

Pour une égalité face à l'inflation nous proposons de découper le salaire par tranche.

Salaire = Tranche 1 de 0 à 1800 euros + Tranche 2 > 1800 euros

La tranche 1 sera soumise à une augmentation générale pour couvrir l'inflation

La tranche 2 sera soumise à une augmentation individuelle

• **AG de 6%** sur la tranche 1

• **AI de 3%** sur la tranche 2

Tranche1 - AG	6%									
Tranche2 - AI	3%									
Salaire	1 800	2 000	2 500	3 000	3 500	4 000	4 500	5 000	5 500	6 000
Tranche 1 -> AG de 6%	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Tranche 2 -> AI 3%	-	6	21	36	51	66	81	96	111	126
Augmentation totale moy.	108	114	129	144	159	174	189	204	219	234
% final	6,00%	5,70%	5,16%	4,80%	4,54%	4,35%	4,20%	4,08%	3,98%	3,90%

• **un budget dédié et séparé pour les mises à niveaux des minimums de la nouvelle convention collective**

• **une Prime de 2 500 euros pour tous**

• **un Abondement PERECO 30%**

• **une PART VARIABLE à partir du coefficient G13 avec grading SG 11**

Ouverture des négociations sur les pourcentages des parts variables

•Organisation du travail

Pour une meilleure conciliation vis au travail et vie privé nous proposons d'ouvrir la négociation sur la semaine de travail de 4 jours.

