



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Continental

The Future in Motion

Porter
Votre Voix !

CONSTRUIRE
COMMUNIQUER
DIALOGUER
NEGOCIER
ECOUTER
INFORMER
DEFENDRE
REPRESENTER
ACCOMPAGNER



1^{er}
Syndicat
De France

<https://cfdtcontinental.wixsite.com/website>

Rapprochez-vous de vos élus pour une discussion ouverte et constructive !

Notre équipe fidèle à son engagement initial a le plaisir de vous transmettre l'information la plus claire et la plus objective possible.

Axe de négociation CFDT du plan d'adaptation des effectifs

Tract 3 / Temps de lecture 3 mins

Les Thématiques

La négociation s'articulera autour de 4 grandes thématiques

- Périmètre de l'accord
- Mobilité interne
- Mobilité externe
- Mesures « Senior »



Notre équipe CFDT souhaite ajouter **la pérennité et la compétitivité des sites de Toulouse et Rambouillet** dans la discussion.

Nos Fondements

Nos principaux axes dans ces négociations sont le résultat de vos attentes et de l'analyse CFDT des modalités de départ concernant d'autres entreprises sur le territoire français.



Le Mot du Jour : Volontaire

Nous nous opposerons aux départs contraints et aux licenciements forcés.

Notre Commentaire



Il est important d'avoir des mesures adaptées à chacun (quelle que soit la tranche d'âge) pour répondre au mieux aux besoins et attentes de chacun. Quelle est la cible d'âge visé en priorité par l'entreprise ? Nous proposons d'intégrer une analyse de la fiscalité des divers dispositifs qui seront proposés pour déterminer ceux qui seront le plus favorables. Nous proposons que des critères sociaux soient pris en compte dans la démarche. Nous souhaitons que personne ne finisse à France Travail.

Nos Revendications et Positions



Les idées et les principes que nous défendrons auprès de la direction, susceptibles d'évoluer en fonction de vos retours.

- Périmètre Global de l'Accord :

L'idée de principe est de ne pas cibler les secteurs concernés par les restructurations mais d'étendre les mesures volontaires à toute l'entreprise afin d'éviter les départs contraints.

- Tous les volontaires dans Continental CAF.
 - Limité au nombre de départs nets restant à trouver (146 à ce jour).
- Critères d'éligibilité
 - En CDI depuis 5 ans
- Conditions d'éligibilité
 - Départ à la retraite ou proche retraite
 - Formation diplômante de plus de 6 mois
 - Création, reprise d'entreprise, projet extérieur

- Mobilité Externe :

- Public avec un projet extérieur
 - Accompagnement spécifique avec évaluation du projet
 - Indemnité de 2 mois de salaire par année d'ancienneté
 - Formations prises en charge par l'entreprise
 - Possibilité de retour au bout de 2 ans

- Mesures Séniors :

- Public proche de la fin de carrière
 - Accompagnement spécifique
 - Droit à la retraite non acquis : prime équivalent 80% du salaire pendant 36 mois maximum
 - Droit à la retraite acquis : 4 fois la prime légale de départ à la retraite
 - Garantir le transfert de compétence

- Mobilité Interne :

Dans ce contexte, la gestion de carrière sera primordiale pour assurer la bonne marche de l'entreprise.

- Public des salariés restants
 - Processus défini intra BA, garanties d'ouverture de postes décidés en local
 - Perspectives, formation sur les besoins de l'entreprise
 - Aide à la mobilité
 - Prime du 14^e mois pour tous

- Pérennité et compétitivité des sites de Toulouse et Rambouillet :

- Activités conservées sur nos deux sites pour le futur de l'entreprise.