



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



CONSTRUIRE
COMMUNIQUER
DIALOGUER
NEGOCIER
ECOUTER
INFORMER
DEFENDRE
REPRESENTER
ACCOMPAGNER

1^{ER} JANVIER 2024 LA CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DE LA MÉTALLURGIE PREND SON PLEIN EFFET



Signée en février 2022, cette nouvelle convention collective applicable au 1^{er} janvier 2024 met fin aux 78 conventions collectives territoriales et sectorielles.

Elle met en place des droits identiques pour toutes et tous sur l'ensemble du territoire.

LA CLASSIFICATION À QUOI ÇA SERT ?

- À évaluer le **contenu** de ton travail réel.
- À faciliter **sa** reconnaissance.
- À **classer objectivement** ton emploi.
- À être un repère pour ton **évolution de carrière**.
- À définir ton **salaire minimum conventionnel**.
- À définir les **dispositions catégorielles** qui te sont applicables.



Il est important aussi de vous questionner sur :

- La complexité des actions à mener ;
- La définition précise ou le choix des solutions dans les activités à réaliser ;
- Les initiatives et décisions à prendre ;
- L'étendue des responsabilités (encadrement hiérarchique, encadrement d'encadrants, gestion de budgets, conduite de projets, conception ou amélioration de process ou produits...) ;
- Les attributions de tutorat, d'animation d'équipe, de management fonctionnel.

Plus d'informations sur la « mise en oeuvre des classifications »



La convention collective prévoit la possibilité de demander des explications et de proposer des corrections à votre fiche d'emploi. Elle prévoit aussi la possibilité de demander le détail de la cotation et là encore, elle oblige l'employeur à justifier ses positions.

Venez échanger avec nous :

cfdtcontinentalfrance@gmail.com

ou directement auprès de vos représentants.

Notre équipe a le plaisir de vous transmettre l'information la plus claire et la plus objective possible tout au long de ce processus.