



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

NAO 2022

Revendications CFDT

La CFDT prône le maintien du pouvoir d'achat de façon pérenne dans ce contexte inflationniste.

Tous les indicateurs démontrent que les situations sanitaires et géopolitiques auront un effet long terme avec une courbe de l'inflation qui ne s'inversera pas.

Les salariés Continental CAF ont largement démontré leur engagement et leur adaptabilité durant la crise COVID19.

Ils continuent à démontrer leur engagement au quotidien face à la transformation technologique du monde automobile, face à la crise des composants et face à la réduction de personnel.

Pour ces raisons, les salariés sont en attente d'une reconnaissance des efforts accomplis face à la crise et sont demandeurs d'une politique sociale durable à la hauteur des besoins.

Cela sera finalement profitable à Continental CAF pour affronter les défis futurs.

Déjà en 2021 la CFDT était contre le gel des salaires compensés par un supplément d'intéressement.

Nos revendications sont les suivantes :

Augmentation Générale de 6% rétroactif à Janvier 2022

Talon pour tous 160 euros pour tous les salariés sur le salaire mensuel.

Plafond augmentation 350 euros maximum sur le salaire mensuel.

Revalorisation de la prime d'équipe 2*8 de 2%

Prime de télétravail de 200 euros par an

Passer à 3 jour de télétravail maximum par semaines pour les fonctions éligibles.

Abondement PERECO 30%

Face à un marché de l'emploi dynamique et afin d'assurer la juste valorisation des compétences de nos collègues, la CFDT propose une analyses RH paritaire des besoins de repositionnement en cours d'années (par exemple en octobre) :

Budget global Repositionnement 1 % en octobre 2022 (minimum 5% d'augmentation par cas):

Changement de poste / retentions / évolution

Personnel mis en disposition d'un service vers un autre.