

Votre
CFDT

Adaptation des effectifs Continental CAF

Tract 2 / Temps de lecture 5 mins



*Porter
Votre Voix !*

CONSTRUIRE
COMMUNIQUER
DIALOGUER
NEGOCIER
ECOUTER
INFORMER
DEFENDRE
REPRESENTER
ACCOMPAGNER



Votre équipe CFDT de proximité, vous informe sans double discours.

Le Processus

Deux Mécanismes s'articuleront séparément et en parallèle mais avec certaines interactions :

- Le premier étant la consultation du Comité Social et Economique composé de vos élus.
- Le second étant la négociation d'un accord sur l'adaptation des effectifs avec les Organisations Syndicales représentatives au sein de l'entreprise.

1. Consultation du CSE :

Dans ce projet de plan social, l'entreprise consulte les élus, sur la base de la notice d'information. Le CSE rendra un avis et apportera des suggestions qui devront être étudiées par l'employeur.

Les élus ont demandé le support d'un expert, sachant que légalement, même un avis négatif, ne stoppera pas le processus.

2. Négociation d'un accord :

La direction négociera avec les partenaires sociaux sur les modalités de départs à partir du 20 juin pour une finalisation possible en octobre.

<https://cfdtcontinental.wixsite.com/website>

Rapprochez-vous de vos élus pour une discussion ouverte et constructive !

Notre équipe fidèle à son engagement initial a le plaisir de vous transmettre l'information la plus claire et la plus objective possible.

Restons factuels

En vous
communiquant une
information
complète

QUEL SYNDICALISME SOUHAITEZ-VOUS ?

COMMENT CA, VOUS
VOULEZ NÉGOCIER ...

VOUS POUVEZ PAS
BRASSER DE L'AIR
AVEC LES AUTRES ?



Décodage de la Notice

Notre équipe vous transcrit les explications de manière impartiale.

L'objet expliqué par la direction :

Le projet ACCELERATE agit sur nos structures administratives par des mesures destinées à rendre les processus plus rapides et agiles ; ce qui allègera la charge de travail et diminuera les effectifs dans les fonctions supports. Il est basé sur l'analyse comparative du cabinet McKinsey.

Le projet R&D EXCELLENCE a également pour but de réduire la complexité et les coûts R&D en rationalisant les sites R&D travaillant sur les projets, impactant ainsi les effectifs.

La direction nous explique la proportionnalité suivante : plus il y a de sites qui interviennent sur un projet et moins il est performant.

La BA UX fait partie intégrante des projets de réduction d'effectif avant son carve-out (prévu en juillet 2025), qui fera l'objet d'une consultation ultérieure du CSE concernant son devenir en tant qu'entité juridique distincte. Le laboratoire de Toulouse fait aussi partie de ACCELERATE. Une solution est toutefois à l'étude pour éviter sa fermeture via un partenariat externe – sans garantie.

En comptabilisant les départs réalisés depuis juillet 2023 **le nombre des emplois impactés restant à ce jour serait de 146** dont 117 pour ACCELERATE & 29 pour R&D EXCELLENCE.

En extrapolation plusieurs données, le nombre d'emploi concerné par secteur, en équivalent temps plein, pourrait être :

AN = 54, SCT= 32, Fonction support = 34, Fonction groupe = 3, SAM = 14, Aftermarket = 1, UX = 7

La mise en œuvre expliqué par la direction :

L'entreprise favorisera les départs volontaires, par la négociation d'un accord avec les partenaires sociaux. La finalisation est prévue pour octobre 2024.

La RH analysera la nécessité de pourvoir ou non, par des remplacements internes, les départs liés à ce plan. Un accompagnement spécifique pour les salariés intéressés sera mis en place d'octobre à décembre 2024.

Notre position

Sur fond de simplification des processus, Continental supprime des emplois, principalement dans les pays à haut coût : ne soyons pas dupes ! La charge de travail augmentera pour les salariés restants !

Nous nous opposerons aux départs contraints et aux licenciements forcés.

Dans ce contexte nous analysons la situation, écoutons vos retours, dans un esprit constructif.

Nos actions sont d'être force de propositions, de vous informer, de vous mobiliser afin d'aboutir à des résultats réels par la négociation et en votre faveur. Nous négocierons pour obtenir un plan de départ volontaire attractif, répondant aux aspirations de chacun.

Notre équipe sera vigilante afin qu'aucun salarié ne subisse de pression !!!

CONTACTEZ-NOUS !