



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



Porter
Votre Voix !

CONSTRUIRE
COMMUNIQUER
DIALOGUER
NEGOCIER
ECOUTER
INFORMER
DEFENDRE
REPRESENTER
ACCOMPAGNER



1^{er}
Syndicat
De France

<https://cfdtcontinental.wixsite.com/website>

Rapprochez-vous de vos élus pour une discussion ouverte et constructive !

Notre équipe fidèle à son engagement initial a le plaisir de vous transmettre l'information la plus claire et la plus objective possible. Une

Plan d'adaptation des effectifs

Votre 4^e tract sur le PAE / Temps de lecture 4 mins



LA VÉRITÉ SUR QUI FAIT QUOI :

Notre équipe, fidèle à son engagement, négocie en votre faveur et porte votre voix devant la direction. Nous sommes au cœur du débat pour vous représenter tout en vous informant.



CFDT Première organisation à avoir proposé des axes de négociations dès juillet

Axes de Négociations CFDT en cours

- Augmentation des indemnités proposées
- Amélioration du congé mobilité, dans sa durée et montant
- Lancer, dès à présent, un bilan retraite avec un cabinet extérieur indépendant
- Mesures pour le personnel restant
- **Passerelle entre les deux plans Accelerate et Fred**
- Calcul des indemnités sur le salaire de référence incluant les diverses primes
- Possibilité, pour les salariés de production d'avoir accès aux mesures seniors
- Sécuriser l'emploi jusqu'en 2026
- **Primes de 14^e mois pour les salariés restant**
- **Mesures de sécurisation des effectifs sur le site de Rambouillet** pour éviter une taille critique (exemple : embauches, mobilité inter-sites)
- **Pérennité et compétitivité des sites de Toulouse et Rambouillet**

Bilan de nos/vos Revendications de juillet 2024 avec une issue favorable de notre direction



L'idée de principe est de ne pas cibler les secteurs concernés par les restructurations mais d'étendre les mesures volontaires à toute l'entreprise (ex : production) afin d'éviter les départs contraints.

- Limiter le nombre de départs nets à celui prévu.
- Conditions d'éligibilité
 - Départ à la retraite possible dès maintenant ou proche
 - Départ en formation diplômante de plus de 6 mois
 - Création ou reprise d'entreprise

- Mobilité Externe :

- Public avec un projet extérieur à Continental
 - Accompagnement spécifique avec évaluation du projet
 - Formations prises en charge par l'entreprise

- Mesures Séniors :

- Public proche de la fin de carrière
 - Accompagnement spécifique
 - Transfert de compétence garanti

- Mobilité Interne :

Dans ce contexte la gestion de carrière sera primordiale pour assurer la bonne marche de l'entreprise.

- Public : salariés restants
 - Processus défini intra BA, garanties d'ouvertures de postes décidées en local
 - Perspectives, formation sur les besoins de l'entreprise
 - Aide à la mobilité

Dévinette du mois

