

Juin 2023 N°1

Temps de lecture : 3 minutes



*Porter  
Votre Voix !*

La petite équipe qui monte...



Toujours de nouvelles idées dans l'intérêt des salariés

Juin  
2023 :

Innovation : diffusion de notre 1ère lettre d'information

Mars  
2023 :

Innovation : sondage des salariés sur les NAO.

Janvier  
2023 :

Mobilisés sur toutes les manifestations contre la réforme des retraites

Avril  
2022 :

CFDT participe aux bureaux CSE-C / CSE-E CASCI et CSSCT

Mars  
2022 :

Des élections réussies : 6 élus !

2021 :

Constitution du nouveau groupe CFDT



LA CFDT, Pépinière de JEUNES TALENTS !

ILS SONT BIO ?

TOUS ! CULTIVÉS  
SANS DOCTRINE NI CENSURE !



## NOS VALEURS / NOS ACTIVITES

**Nous travaillons dans un esprit constructif et réformiste.**

Nous ne sommes pas dans l'opposition systématique, ni dans l'absence de critique. Nos leitmotivs sont :

- ✓ Ecouter, être force de propositions, informer et mobiliser les salariés afin d'aboutir à des résultats réels, en leur faveur, par la négociation.
- ✓ Redynamiser, consolider et défendre le dialogue social.

## BILAN NÉGOCIATIONS SALARIALES

2022 : La CFDT a défendu l'intéressement avec une augmentation générale pour toutes les catégories pour le maintien pérenne du pouvoir d'achat.

2023 : notre équipe, au cœur de l'action, a réussi à faire bouger les lignes de la direction. L'accord final est proche des propositions initiales de la CFDT, défendues tout au long de la négociation.

## ACCORDS

### TÉLÉTRAVAIL

La CFDT a porté et négocié les améliorations positives des conditions:



#### Points forts de l'accord

- augmentation du nombre de jours
- flexibilité
- accessibilité...

### INTÉRESSEMENT

La CFDT prône l'intéressement qui est destiné à reconnaître la performance collective, mais déplore la régression de cet accord et ne sera pas signataire:

#### Points Faibles de l'accord

- Trop grand nombre d'indicateurs, avec une faible pondération
- Trop faible valeur de la base à 1200 euros.

## LE CONSEIL CFDT

### Nouvelle Classification de la Convention Collective :

Effectuez une lecture attentive des Fiches d'Emplois sur lesquelles seront basées les cotations. Echangez sur le sujet avec votre supérieur hiérarchique pendant l'entretien mi-année.  
N'hésitez pas à venir nous voir!

## LE CHIFFRE DU JOUR : 9

Le groupe CFDT Continental compte aujourd'hui 9 membres actifs. On a besoin de renfort pour mener au mieux toutes nos missions dans l'intérêt de tous les salariés.

Rejoignez-nous !

Recevez la prochaine Edition en version dématérialisée!

