

Plan d'adaptation des effectifs

Votre 5° tract sur le PAE / Temps de lecture 4 mins



*Porter
votre voix !*

CONSTRUIRE

COMMUNIQUER

DIALOGUER

NEGOCIER

ECOUTER

INFORMER

DEFENDRE

REPRESENTER

ACCOMPAGNER



1^{er} Syndicat
De France

<https://cfdtcontinental.wixsite.com/website>

**Rapprochez-vous de vos
élus pour une discussion
ouverte et constructive !**

Notre équipe fidèle à son
engagement initial a le
plaisir de vous transmettre
l'information la plus claire
et la plus objective possible.
Une équipe de proximité à
votre contact.

DÉGOUTÉS !.....



A LA DESINFORMATION

Malgré **notre investissement**, avec seulement à l'esprit l'intérêt des salariés et la pérennisation de nos sites Français, l'accord, négocié pendant 3 mois, portant sur **le volontariat en priorisant les départs seniors ne sera pas appliqué.**

Trois organisations refusent de signer l'accord.

C'est quoi ce Délire !?

Définition sur Vie-publique.fr dans « Le syndicalisme en France » :

« Le syndicalisme est un système d'organisation par lequel les travailleuses et les travailleurs se regroupent pour négocier collectivement avec les employeurs en vue d'obtenir de meilleures conditions de travail, de salaire et de sécurité. »

La direction a clos les négociations.

Conséquences pour les salariés :

Volontaires => Forcés

PSE unilatéral, avec des départs ciblés

Fin de la priorisation des départs seniors

Fin de la solution par étapes : seniors, départs externes, indirects de production

Fin de la mobilité interne et du budget formation de 4M Euros....

Baisse des primes de compensation au départ

Départs prévus des salariés dans moins de 3 mois

Pérennité de nos sites Français.



Vous ne comprenez pas pourquoi ? Nous non plus !

Les raisons de FO et Sud cherchez les !

- A part vouloir jouer à se faire peur et **espérer gagner des voix à la prochaine élection**.
- La CFDT ne décolère pas devant cette opposition **qu'elle juge irresponsable**.
- Par leur opposition jusqu'aboutiste, « **FO SUD** » annulent les effets du dialogue social, **laissant carte blanche aux patrons** et ce sont les salariés qui trinquent. **Quelle cohérence !**

L'équipe de la CFDT, malgré la colère, passe à l'offensive...



Note : toute ressemblance avec des personnages réels est fortuite !



MAIS DÉTERMINÉS !.....

Proposition :

Les négociations d'accord au niveau de l'entreprise (TLS + RBT) n'ayant pas abouti, votre équipe a pris conseil auprès de la CFDT au niveau national. La seule solution pour éviter tout **licenciement contraint** est de proposer, à la direction, de négocier un accord sur les mêmes bases, au niveau de l'établissement de Toulouse uniquement.

Impact :

Le site de Toulouse a la capacité d'absorber les départs volontaires nécessaires au plan imposé par le Board. Le site de Rambouillet ne serait pas impacté. Nous sécurisons ainsi la taille critique de Rambouillet pour assurer sa pérennisation.

RAPPEL :

Vos votes lors des élections professionnelles ont de l'importance car la représentativité qui en découle est déterminante pour la signature des accords.