

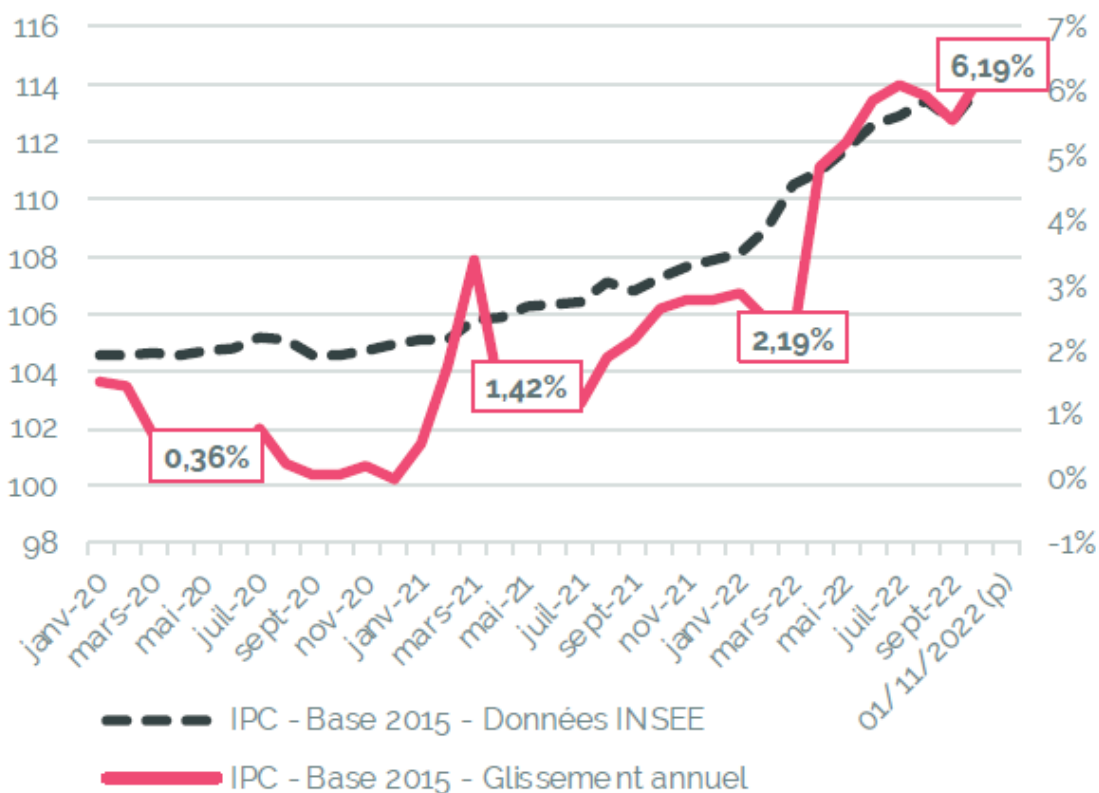
Les revendications ci-dessous sont les axes principaux, bien évidemment dans un deuxième temps nous communiquerons sur les parties environnement, mobilités, mutuelle...

La CFDT prône le maintien du pouvoir d'achat de façon pérenne dans ce contexte inflationniste.

Tous les indicateurs démontrent que les situations sanitaires et géopolitiques auront un effet à long terme sur l'inflation.

Les salariés Continental CAF ont largement démontré leur engagement et leur adaptabilité durant ces situations nouvelles et complexes, nous demandons à la direction une revalorisation des salaires à la hauteur des attentes des collaborateurs. Nos revendications réfléchies, pertinentes, partagées avec les salariés doivent être entendues de la direction. Le dialogue social est notre leitmotiv, l'obstruction n'est pas une solution mais une impasse, une grève pénalisera les salariés ainsi que l'image de l'entreprise.

IPC mensuels et en glissement annuel



Pour décembre 2022 l'IPC INSEE montre une augmentation de 5.9 % de l'indice des prix à la consommation.

Les salariés continuent à démontrer leurs compétences, leur dévouement au quotidien face à la transformation technologique du monde automobile, face à la crise des composants et face à la surcharge de travail qui en découle.

Pour ces raisons, les salariés sont en attente d'une reconnaissance des efforts accomplis face à la crise et sont demandeurs d'une politique sociale durable à la hauteur des besoins. Cette reconnaissance serait aussi finalement profitable à Continental CAF pour affronter les défis futurs.

A noter que depuis 2019 les entreprises bénéficient de mesures de baisse de l'imposition qui représentent des économies significatives.

Nos revendications sont les suivantes :

- **Augmentation** de 7% **avec une part individuelle pour toutes les catégories.**

Avec un talon inflation à 160 euros pour tous les salariés.

- **Prime PPV 2000 euros pour tous** **en compensation de la perte de la participation.**

- **Abondement PERECO 30%**

- **Budget global Repositionnement 1 % en octobre 2023**

Face à un marché de l'emploi dynamique et afin d'assurer la juste valorisation des compétences de nos collègues, la CFDT propose une analyses RH paritaire des besoins de repositionnement en cours d'années (par exemple en octobre)

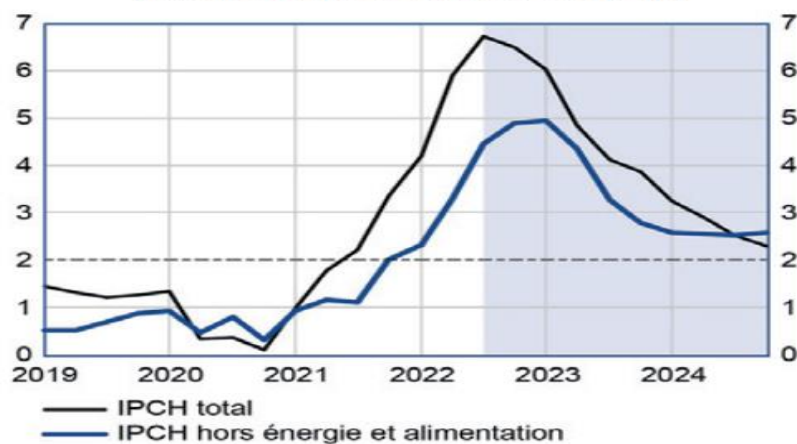
Changement de poste / retentions / évolution / égalité professionnel

Alignement des salaires des anciens embauchés sur la valeur du marché actuel.

Personnel mis en disposition d'un service vers un autre.

- **Clause de Réouverture des négociations automatique :**

IPCH et IPCH hors énergie et alimentation
Glissement annuel en % Sources : INSEE jusqu'au 2e trimestre 2022,
projection Banque de France sur fond bleuté



*IPCH : Indice des Prix à la Consommation Harmonisé au niveau européen

Dans un contexte d'incertitude la banque de France anticipe une inflation qui se maintiendrait à un niveau élevé. De fait si l'inflation devenait incontrôlée (supérieure à 6%) impactant alors le pouvoir d'achat des salariés, de nouvelles négociations salariales devront être ouvertes.

•Organisation du travail

Pour une meilleure conciliation vis au travail et vie privé nous proposons d'ouvrir la réflexion sur la semaine de travail de 4 jours.

